

Nytårskur 31. januar 2017

Hvordan kan JEG som leder anvende disruption i min daglige ledelse?



Michael Bager er Master i Filosofi - etik og værdier i organisationer fra Aarhus Universitet. I dag studieleder på Erhvervsakademi Sjælland og selvstændig konsulent. Michael interesserer sig for projekter, teamudvikling, projektledelse og styring af store forandringsprojekter samt udvikling og implementering af nye organisationskoncepter.



Erik Staunstrup, cand.merc.hrm fra CBS og HD Organisation, Strategi og Planlægning samt Datamatik også fra CBS. Arbejder som selvstændig konsulent og ekstern lektor på Diplomuuddannelsen i ledelse på Professionshøjskolen Metropol. Interesserer sig for ledelse og organisation i alle aspekter og har medvirket i en række bøger om disse emner.

Michael og Erik er medforfattere til flere bøger om ledelse, hvor fokus er på det "flydende" og ubestemmelige – midt i hverdagens krav om at kunne vise resultater og fremdrift.





Inden for projektledelse findes der adskillige tilgange til ledelse spændende fra konventionelle, lineære "vandfalds-lignende" tilgange, over de mere cirkulære, såkaldt iterative tilgange, der følger lag på lag til resultaterne – til det nyeste skud på stammen, nemlig den agile projektledelse.

Agil betyder bevæge agere, handle og bruges ofte som betegnelse for at være adræt. Når man taler om agil projektledelse betyder adrætheden, at man i projektprocessen lægger vægten på løbende at kunne levere værdi til kunden eller aftagerne af projektets resultater.

Den agile proces er dynamisk, fleksibel parat til hele tiden at gribe nye forandringer. Man kan sige at agiliteten i sig rummer kimen til disruption, hvor man skridt for skridt afsøger mulighederne for at finde nye løsninger og nye udfordringer. Der er med stor sandsynlighed meget gods at hente i den agile tilgang i forhold til at DU som leder skal kunne "disrupt your mindset" – og se verden på en ny måde, se nye udfordringer og nye løsninger.

Som filosof lægger Michael i bogen "Når ledelse sker..." vægten på den filosofiske tilgang til formel og uformel ledelse i forhold til magt, autoritet og følgeskab. Her indkredsnes hvordan magt, autoritet og følgeskab præger det ledelsesrum, som enhver leder må agere i.

Disruption ses i dette lys som en omvæltning af magtforholdene, så ledelsesrummet skal gentænkes i en ny kontekst. Hvem sætter dagsordenen? Sættes den udefra i kraft af resultaterne i Big Data?

Kan Disruption ses som en længe ventet gave til intuitionen? En forstyrrelse så stor, at de vante tankegange og sædvanlige løsninger ikke rækker, så vi derfor må begive os ud i et ukendt terræn, hvor vi er overladt til intuitionen?

Hvordan vil Disruption påvirke institutioner og organisationer i det offentlige? Vil nye løsninger finde vej uden om de kendte systemer, så vi ender med at stå med ubenyttede tilbud til borgerne? Vil medarbejderne i det offentlige selv søge nye løsninger? Vil det forøge samarbejdet mellem private og offentlige virksomheder?

Spørgsmålene er mange og Michael og Erik vil facilitere en workshop med efterfølgende debat.